



Evaluation PEPS 2

Module 1 : EVALUATION DE LA FORMATION

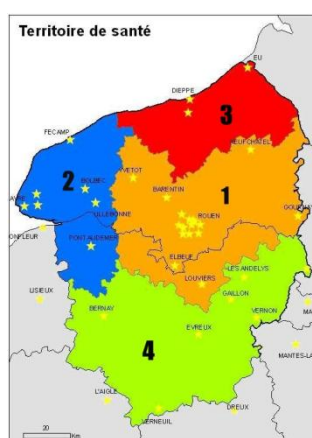
Etre acteur en santé

Date : 6 et 7 février 2012

Rappel des objectifs :

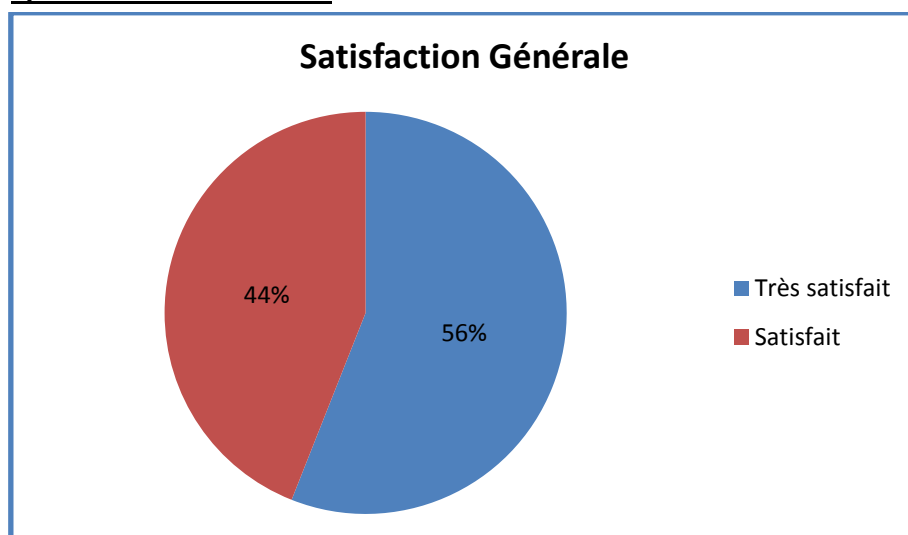
- Acquérir des compétences pour devenir acteur de santé,
- Construire une démarche d'éducation et de promotion de la santé.

Lieu de travail

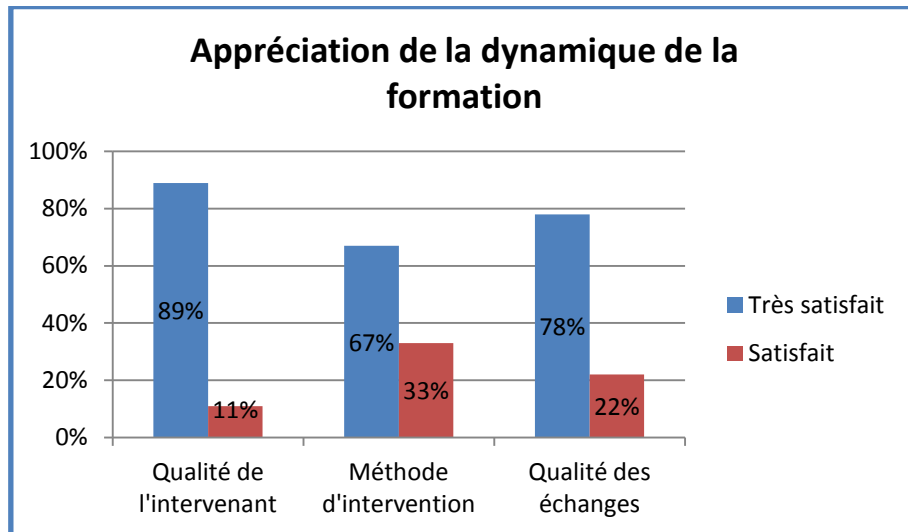


1- Territoire de Rouen	88%
2- Territoire du Havre	
3- Territoire de Dieppe	12%
4- Territoire d'Evreux	

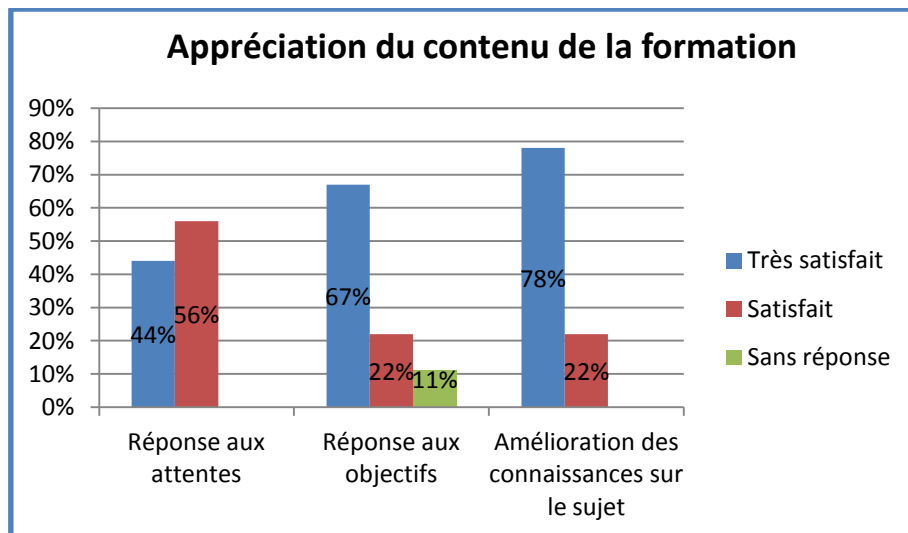
1/ Satisfaction Générale



2/ Dynamique de la formation



3/ Contenu de la formation



4/ Citez les points forts :

- Les échanges
- Diversité des participants
- Compétence de l'intervenante
- Connaissances apportées
- Interactivité

5/ Citez les points faibles :

- Manque de temps d'activité pratique
- Manque de support écrit
- Manque de temps
- Début tardif en raison de la météo
- 1^{ère} journée moins dynamique

6/ En cette formation peut-elle s'avérer utile dans votre pratique :

- Utile pour création d'actions collectives
- Mise en place de projet, permet de déterminer les besoins
- Mettre des mots sur la pratique

7/ Quels thèmes souhaiteriez aborder lors de prochaines formations et/ou besoin complémentaires suite a cette formation ?

- Améliorer son positionnement en tant qu'acteur de santé
- Mieux appréhender les concepts de santé
- Remise en question / prise de recul

8/ Commentaires libres

- Sexualité des adolescents
- Juste distance entre intervenant et le sujet

Module 2 : EVALUATION DE LA FORMATION

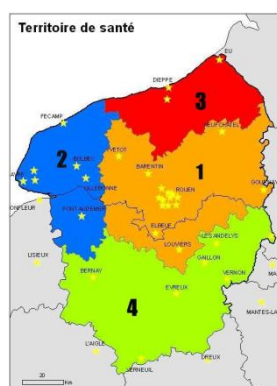
La démarche de projet en éducation pour la santé

Dates : 13 et 14 février 2012

Rappel des objectifs :

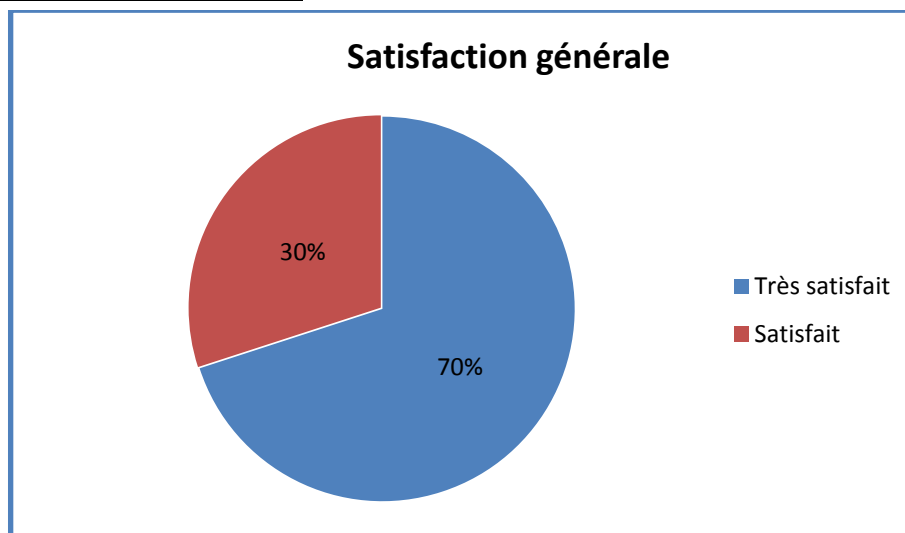
S'initier à la démarche et à la méthodologie de projet en Education et Promotion de la Santé.

Lieu de travail :

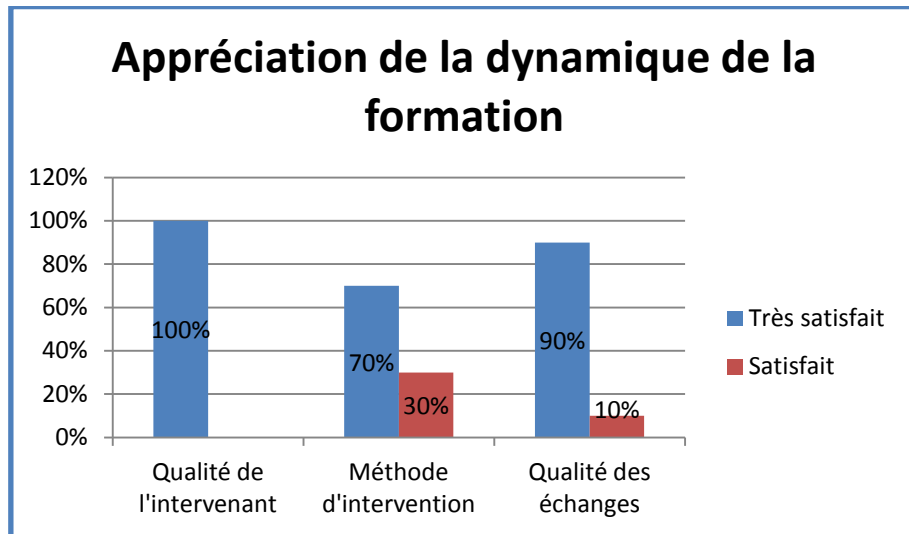


1- Territoire de Rouen	70%
2- Territoire du Havre	10%
3- Territoire de Dieppe	10%
4- Territoire d'Evreux	10%

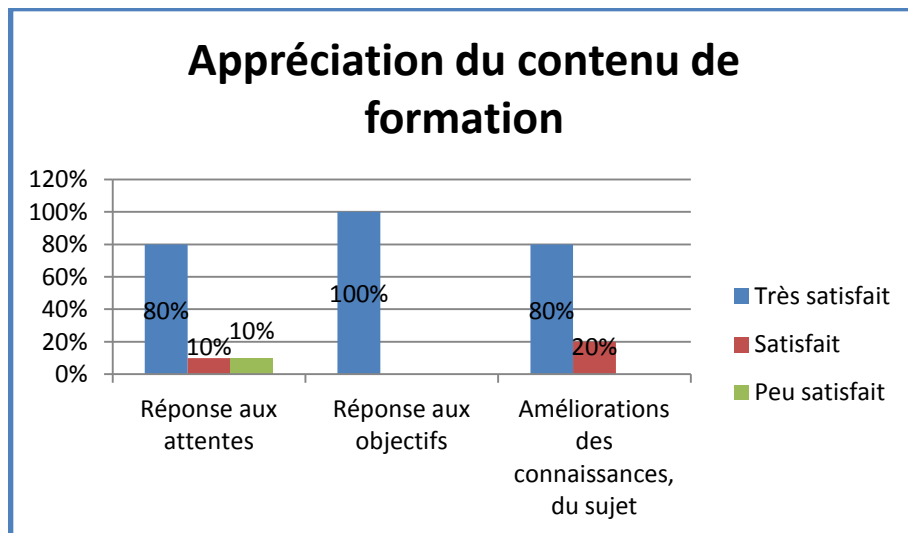
1/ Satisfaction générale



2/ Dynamique de la formation



3/ Contenu de la formation



4/ Citez les points forts de la formation

- Méthodologie de projet
- Cohésion de groupe
- Temps d'échanges
- Disponibilité de l'intervenante
- Les exercices

5/ Citez les points faibles de la formation

- Manque d'aération de la salle
- Manque d'écoute

6/ En quoi cette formation peut-elle s'avérer utile dans votre pratique ?

- Mise en place de projets
- Apports de connaissances
- Méthodes d'intervention

7/ Quels sont les thèmes que vous souhaiteriez voir aborder lors de prochaines formations et/ou besoins complémentaires suite à cette formation ?

- Approfondissement
- Posture de l'intervenant
- Jeunes enfants
- Conduites à risque
- Sexualité des jeunes

Module 3 : EVALUATION DE LA FORMATION

Politique régionale de santé

Dates : 12 octobre 2012

Rappel des objectifs :

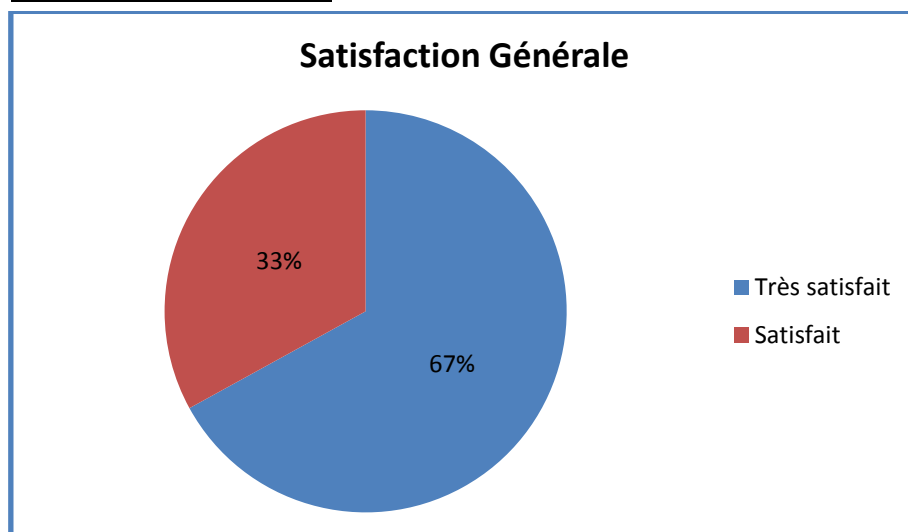
Repérer et comprendre la politique régionale de santé afin d'optimiser l'efficacité de la mise en place des actions de santé.

Lieu de travail :

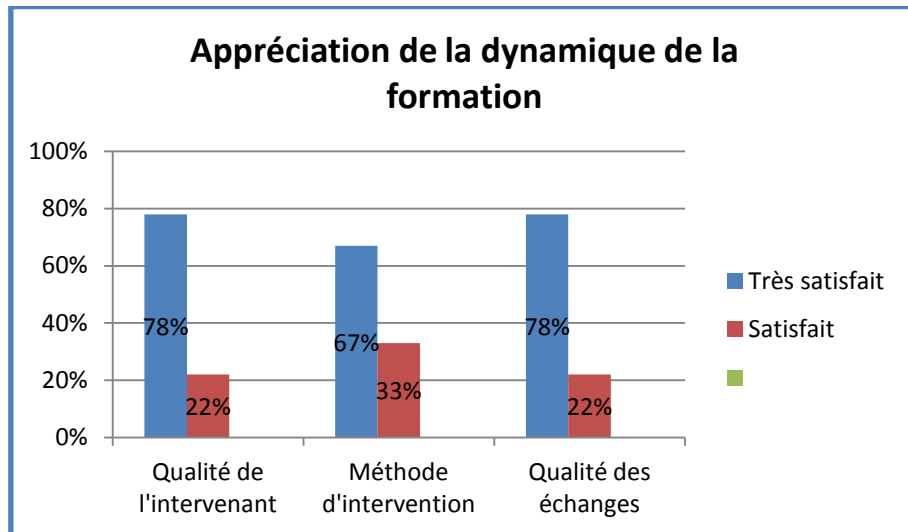


1- Territoire de Rouen	78%
2- Territoire du Havre	
3- Territoire de Dieppe	
4- Territoire d'Evreux	11%
5- Régional :	11%

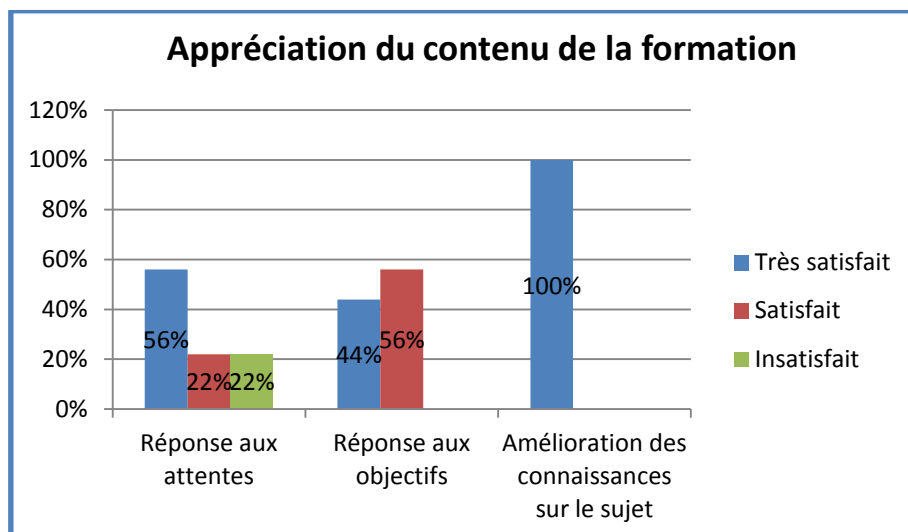
1/ Satisfaction Générale



2/ Dynamique de la formation



3/ Contenu de la formation



4/ Citez les points forts :

- Exemples précis
- Dynamisme de l'intervenante
- Clarté et simplicité dans les explications
- Connaissance du Projet Régionale de Santé et fonctionnement de l'ARS
- Apport sur l'organisation, les systèmes
- Participation / Questionnement
- Contenu intéressant
- Qualité de l'intervention de l'ARS
- Amélioration des connaissances
- Informations très précis concernant la démarche de la politique de santé

5/ Citez les points faibles :

- Trop rapide
- Manque de temps pour finir l'intervention
- Côté formel monotone

- Pas repris la question posée au départ
- Mieux l'après midi que le matin

6/ En cette formation peut-elle s'avérer utile dans votre pratique :

- Mieux connaître l'ARS
- Diagnostic, connaissance des orientations au niveau régionale
- Pour un meilleur maillage
- Meilleure coordination des actions
- Avoir une vision globale de la politique de santé permet de comprendre la complémentarité des structures
- Rapprochement avec le réseau de coordinateurs
- Connaître les priorités de santé publique pour envisager de nouvelles actions

7/ Quels thèmes souhaiteriez aborder lors de prochaines formations et/ou besoin complémentaires suite a cette formation ?

- La place du personnel paramédical
- Apports concrets sur la politique de santé