

Annexe 8

Evaluation des « Cartes Blanches »

EVALUATION de FORMATION

Intitulé de la formation : Les compétences psychosociales et l'estime de soi

Dates : 23, 30 septembre et 7 octobre 2015

Lieu : Neufchâtel en Bray

Rappel des objectifs

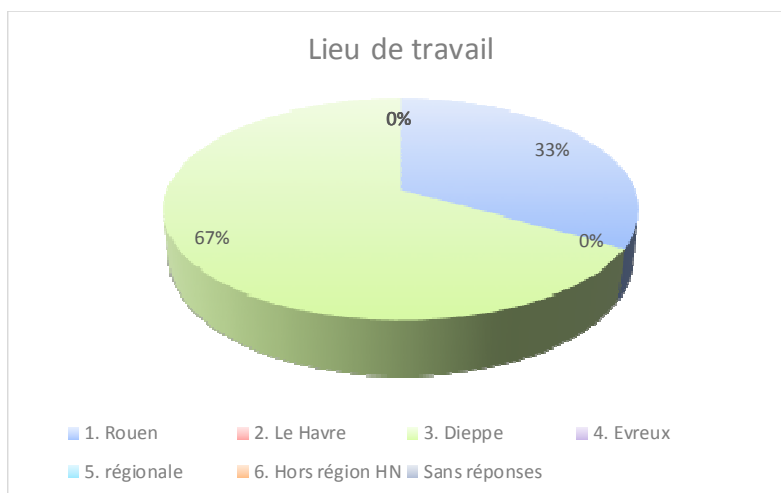
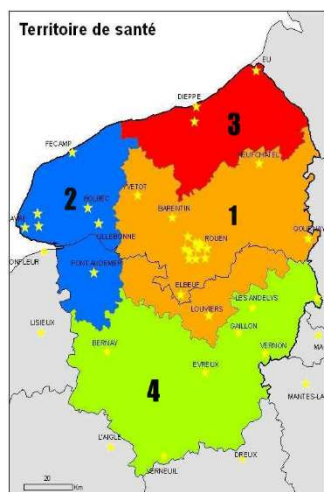
Mieux appréhender les compétences psychosociales et l'estime de soi pour mieux les mobiliser dans le cadre d'actions auprès et des enfants et des adolescents.

- Poser des mots sur ses représentations de la thématique
- Savoir mobiliser le concept d'estime de soi pour pouvoir l'intégrer dans son action de santé et dans ses pratiques professionnelles quotidiennes
- Mieux appréhender les différentes compétences psychosociales pour pouvoir les intégrer dans son action de santé mais aussi dans ses pratiques professionnelles quotidiennes
- Savoir choisir les animations d'actions collectives avec pertinence
- Découvrir des outils et techniques afin d'animer les séquences individuelles et collectives

12 Inscrits - 11 Participants - 9 réponses



Zone géographique d'intervention professionnelle :



Typologie structure :

Collectivités territoriales	4	44%
Professionnels du champ social	1	11%
Professionnels du champ éducatif	4	44%

Votre inscription résulte :

- 33 % d'une initiative personnelle
- 67 % d'une demande de la hiérarchie

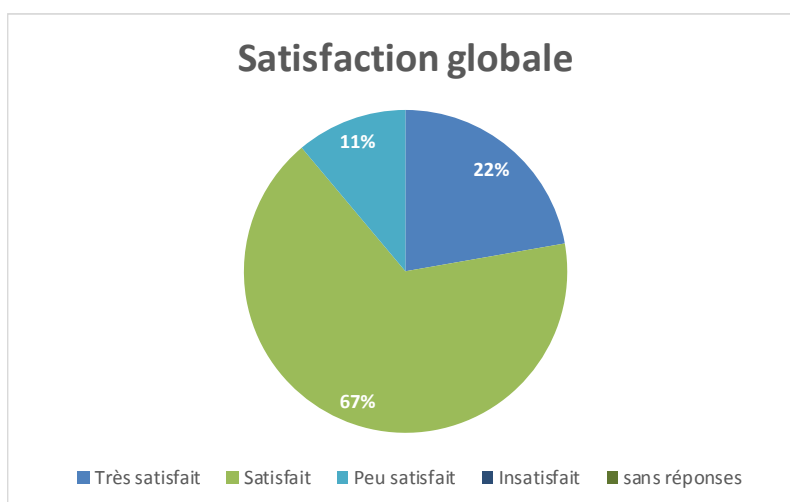
Comment avez-vous été informé de cette formation :

Je figure sur les listes ASV/RLPS	2	22%
Je figure sur les listes de diffusion de l'IREPS	1	11%
Je consulte Blog/site de l'IREPS	0	0%
Autre (hiérarchie)	6	67%

L'appréciation globale de la formation

Globalement diriez-vous que vous êtes :

	Très satisfait	Satisfait	Peu satisfait	Insatisfait
Satisfaction globale	22 %	67 %	11 %	0 %



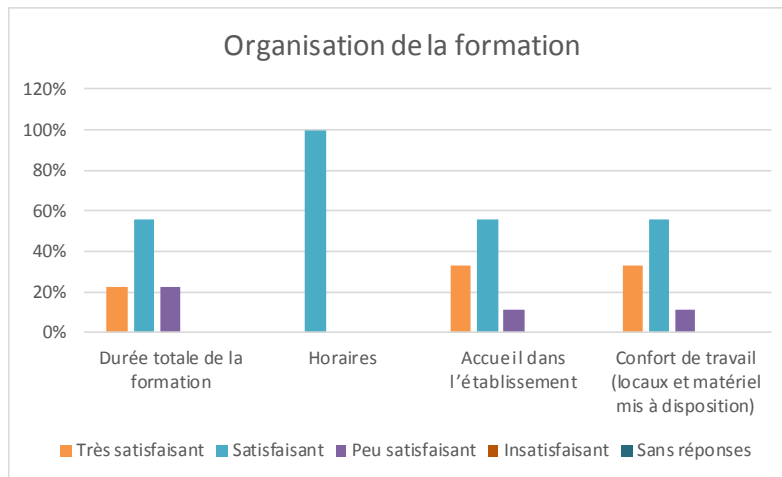
Commentaire :

Bonne information

Formation complète légèrement stagnante le 2ème jour sur l'estime de soi

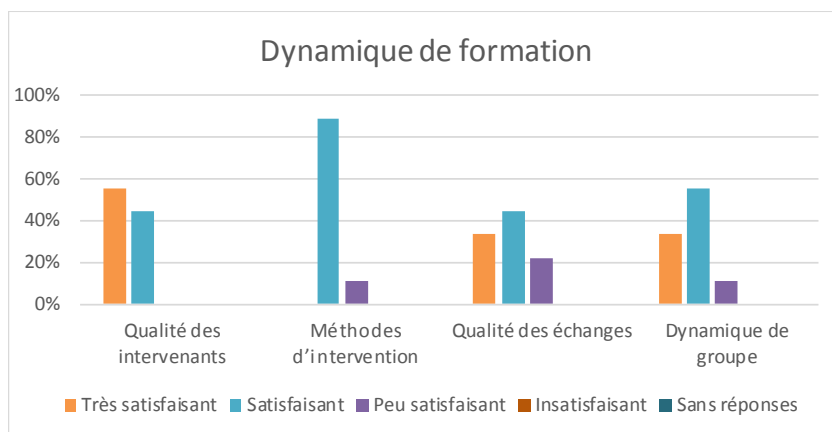
L'organisation

	Très satisfaisant	Satisfaisant	Peu satisfaisant	Insatisfaisant	Sans réponse
Durée totale de la formation	22%	56%	22%	0%	0%
Horaires	0%	100%	0%	0%	0%
Accueil dans l'établissement	33%	56%	11%	0%	0%
Confort de travail (locaux et matériel mis à disposition)	33%	56%	11%	0%	0%



La dynamique de la formation

	Très satisfaisant	Satisfaisant	Peu satisfaisant	Insatisfaisant
Qualité des intervenants	56%	44%	0%	0%
Méthodes d'intervention	0%	89%	11%	0%
Qualité des échanges	33%	44%	22%	0%
Dynamique de groupe	33%	56%	11%	0%

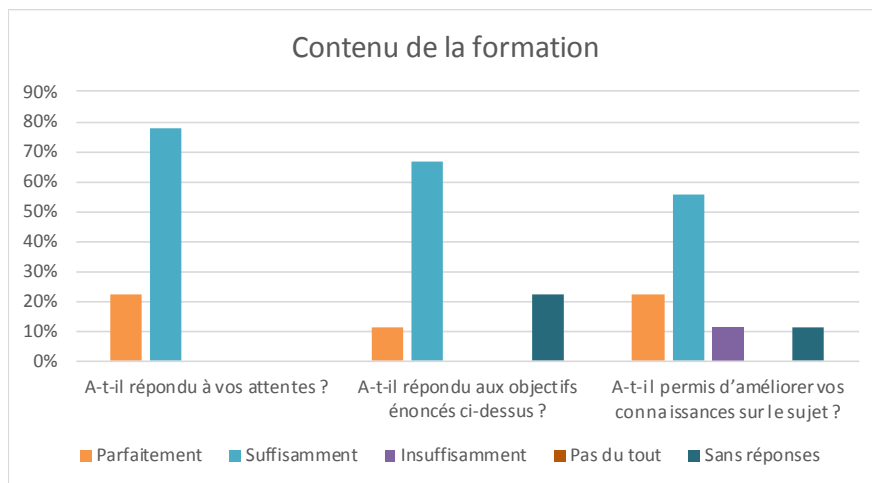


Commentaire :

*Irrégularité de présence de certain collègue qui n'encourageait pas les échanges entre les séries
Peu d'échange en groupe*

Le contenu de la formation

	Parfaitement	Suffisamment	Insuffisamment	Pas du tout
<u>A-t-il répondu à vos attentes ?</u>	22%	78%	0%	0%
<u>A-t-il répondu aux objectifs énoncés ci-dessus ?</u>	11%	67%	0%	0%
<u>A-t-il permis d'améliorer vos connaissances sur le sujet ?</u>	22%	56%	11%	0%



Commentaires :

C'est quelque chose qui est abordé régulièrement lors de nos pratiques

Citez les points forts de la formation

- Les échanges
- Les ateliers
- Rencontre avec d'autres professionnels

Citez les points faibles de la formation

- Beaucoup de théorie
- Trop de temps sur l'estime de soi
- Contrôle de l'élément perturbateur

En quoi cette formation peut-elle s'avérer utile dans votre pratique ?

- Applicable dans certaine technique d'animation
- Prendre conscience du besoin des enfants



EVALUATION de FORMATION

Intitulé de la formation : L'entretien motivationnel

Dates : 7, 8 et 17 décembre 2015

Lieu : Bernay

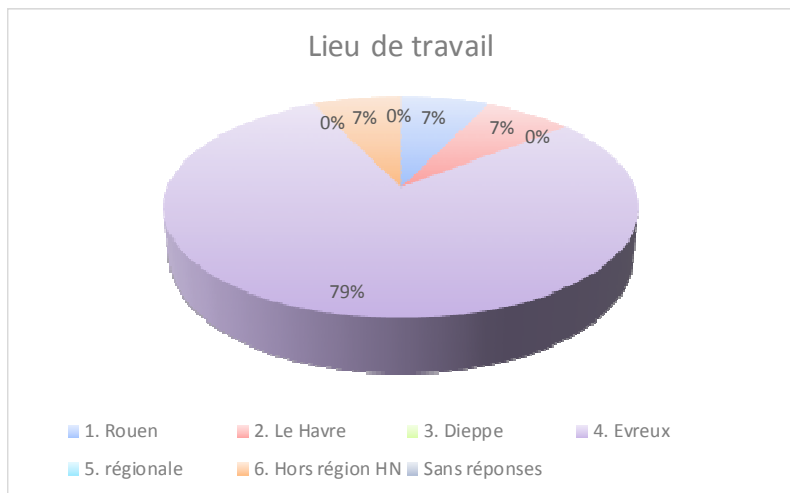
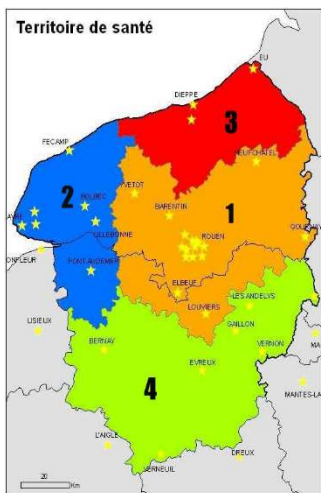
Rappel des objectifs

Permettre aux professionnels de mesure en œuvre une approche motivationnelle pour impliquer une personne dans un changement de comportement de santé

15 Inscrits – 15 Participants - 14 réponses



Zone géographique d'intervention professionnelle :



Typologie structure :

Service d'État	2	14%
Collectivités territoriales	3	21%
Professionnels du champ de la santé Sanitaire	3	21%
Professionnels du champ de la santé PPS	2	14%
Professionnels du champ social	4	29%
Professionnels du champ éducatif	1	7%

Votre inscription résulte :

- 86 % d'une initiative personnelle
- 14 % d'une demande de la hiérarchie

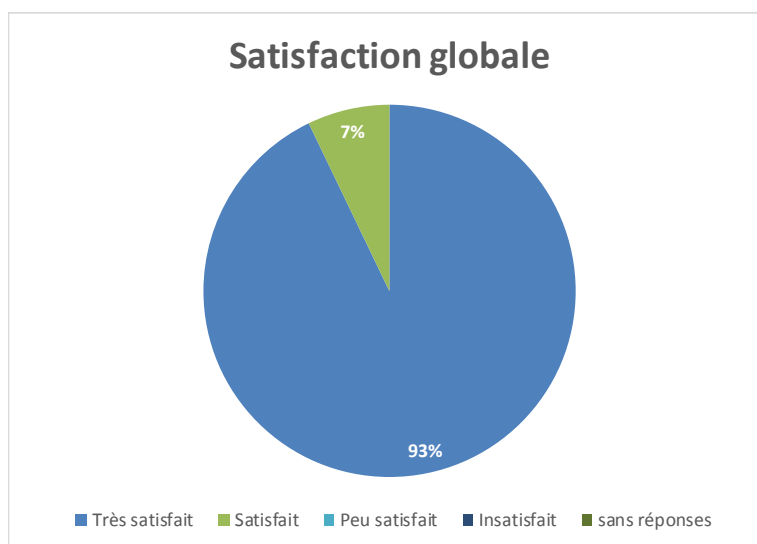
Comment avez-vous été informé de cette formation :

Je figure sur les listes ASV/RLPS	8	57%
Je figure sur les listes de diffusion de l'IREPS	2	14%
Je consulte Blog/site de l'IREPS	0	0%
Autre	4	29%

L'appréciation globale de la formation

Globalement diriez-vous que vous êtes :

	Très satisfaisait	Satisfait	Peu satisfait	Insatisfait	Sans réponse
Satisfaction globale	93%	7%	0%	0%	0%

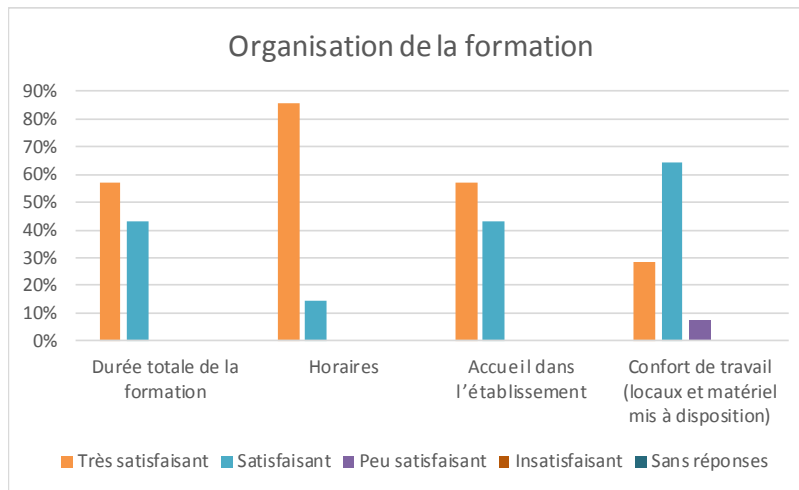


Commentaires :

*Intervenant connaissant très bien son sujet et accessible
Outil très intéressant pour mener des entretiens et participation active
L'inter pluridisciplinarité est très enrichissante*

L'organisation

	Très satisfaisant	Satisfaisant	Peu satisfaisant	Insatisfaisant	Sans réponse
Durée totale de la formation	57%	43%	0%	0%	0%
Horaires	86%	14%	0%	0%	0%
Accueil dans l'établissement	57%	43%	0%	0%	0%
Confort de travail (locaux et matériel mis à disposition)	29%	64%	7%	0%	0%

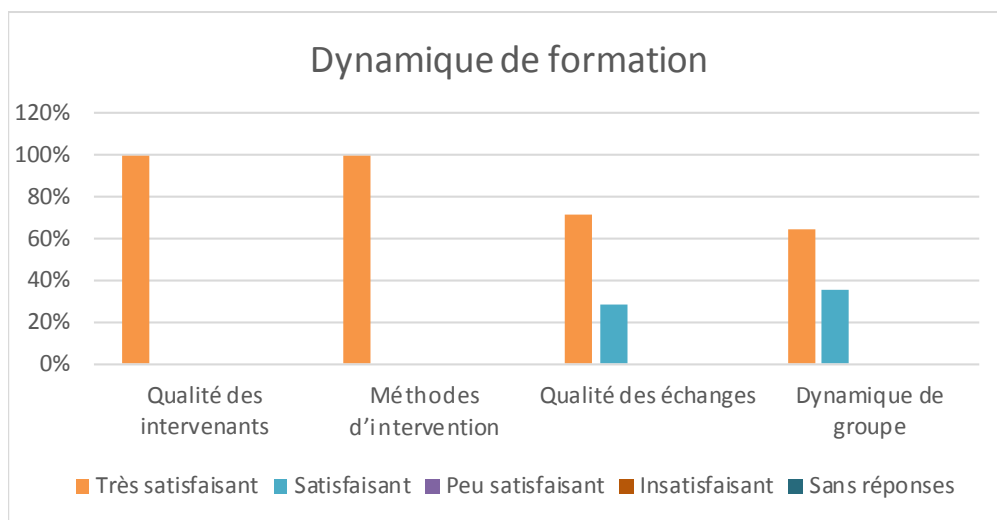


Commentaires :

Salle séparée par une cloison vitrée et des animations/interventions bruyantes/dérangeantes à coté

La dynamique de la formation

	Très satisfaisant	Satisfaisant	Peu satisfaisant	Insatisfaisant
Qualité des intervenants	100%	0%	0%	0%
Méthodes d'intervention	100%	0%	0%	0%
Qualité des échanges	71%	29%	0%	0%
Dynamique de groupe	64%	36%	0%	0%



Commentaire :

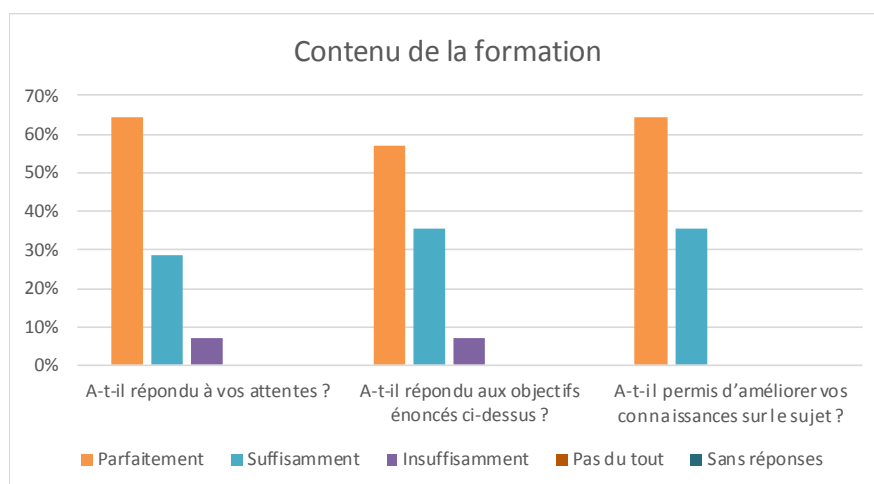
Formateur excellent (rigoureux, méthodique mais souple)

Intéressant de travailler ne petit groupe avec différentes personnes, enrichissant dans la réflexion

Très bon équilibre entre les apports théoriques et les mises en situation pratique

Le contenu de la formation

	Parfaitement	Suffisamment	Insuffisamment	Pas du tout
<u>A-t-il répondu à vos attentes ?</u>	64%	29%	7%	0%
<u>A-t-il répondu aux objectifs énoncés ci-dessus ?</u>	57%	36%	7%	0%
<u>A-t-il permis d'améliorer vos connaissances sur le sujet ?</u>	64%	36%	0%	0%



Commentaires :

Riche, outil puissant, demande de la pratique

Le plus : les fiches envoyées par courriel pour mémoire

Il faut de l'entraînement pour maîtriser l'outil mais j'ai eu des pistes

Citez les points forts de la formation

Méthode d'animation

Posture du formateur / très intéressant

Outils proposés

Citez les points faibles de la formation

Trop court

Perturbation des exposés par des activités à proximité

Beaucoup de jeux de rôle

En quoi cette formation peut-elle s'avérer utile dans votre pratique ?

Pour modifier ma posture professionnelle et renforcer le pouvoir d'agir sur des personnes rencontrées dans le cadre de mes fonctions

Adopter un état d'esprit différent une approche plus accessible

Utile dans l'entretien avec l'utilisateur afin de faire évoluer les situations difficiles

EVALUATION de FORMATION

Intitulé de la formation : «Usage de substances psychoactives et jeunes : les nouvelles actions de prévention»

Dates : 24,25 et 26 février 2016

Lieu : Evreux

Rappel de(s) objectif(s)

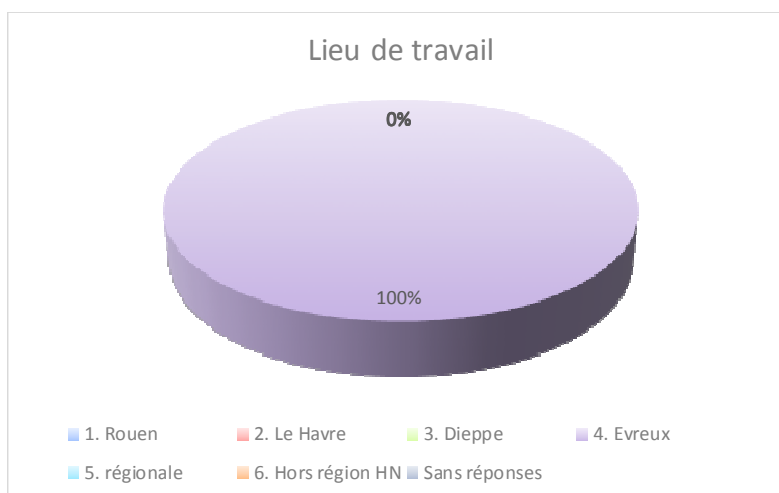
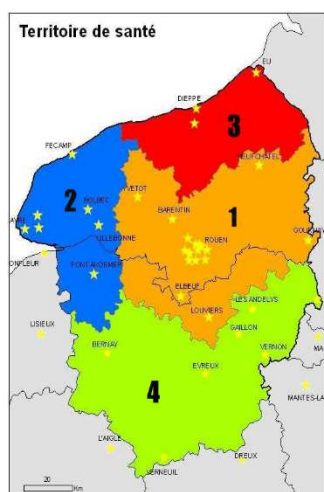
Permettre aux professionnels de se sentir en capacité d'aborder les questions relatives aux conduites addictives avec les publics dont ils ont la charge

- Développer une culture commune de prévention des conduites addictives sur le territoire d'Evreux
- Découvrir et s'approprier les actions de prévention qui ont fait leurs preuves
- Favoriser une dynamique partenariale en tenant compte des ressources locales
- Favoriser la montée en compétences des acteurs du territoire

19 Inscrits - 19 Participants - 17 réponses

XXXXXXXXXX

Zone géographique d'intervention professionnelle :



Typologie structure :

Service d'État	5	29%
Collectivités territoriales	2	12%
RLPS, ASV, CLS	1	6%
Professionnels du champ de la santé PPS	1	6%
Professionnels du champ social	2	12%
Professionnels du champ médico-social	2	12%
Professionnels du champ éducatif	4	24%

Votre inscription résulte :

- 82 % d'une initiative personnelle
- 6 % de la demande de votre hiérarchie
- 12 % sans réponse

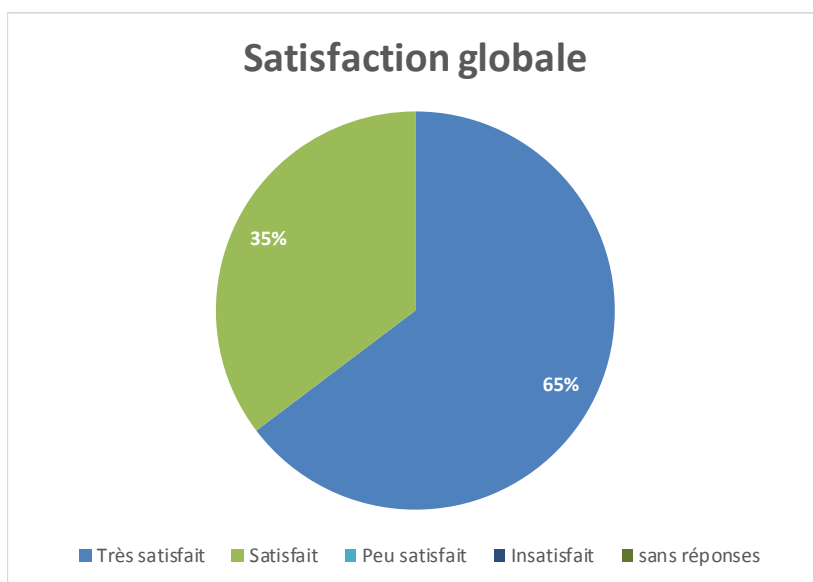
Comment avez-vous été informé de cette formation :

Je figure sur les listes ASV/RLPS	8	47%
Je figure sur les listes de diffusion de l'IREPS	3	18%
Je consulte Blog/site de l'IREPS	0	0%
Autre	6	35%

L'appréciation globale de la formation

Globalement diriez-vous que vous êtes :

	Très satisfait	Satisfait	Peu satisfait	Insatisfait	Sans réponse
Satisfaction globale	65%	35%	0%	0%	0%

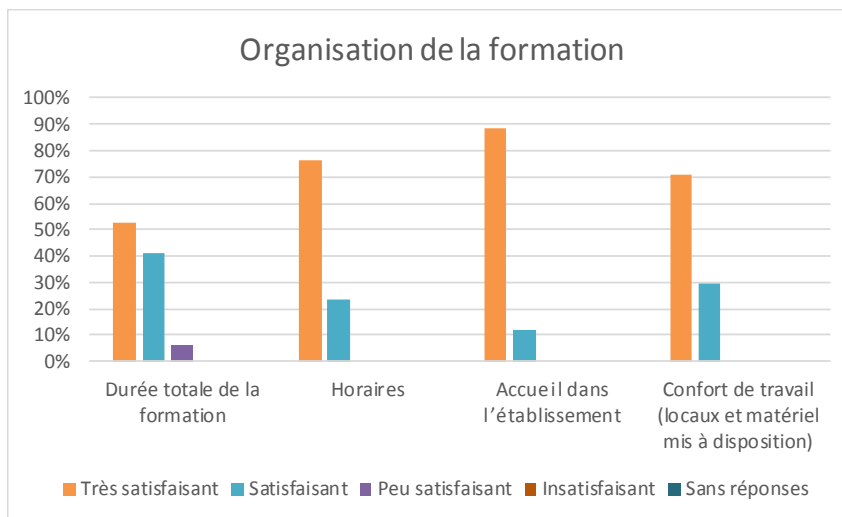


Commentaires :

*J'ai appris beaucoup de choses qui pourront me permettre d'avancer dans mes projets professionnels
Très riche en diversité d'échanges*

L'organisation

	Très satisfaisant	Satisfaisant	Peu satisfaisant	Insatisfaisant	Sans réponse
Durée totale de la formation	53%	41%	6%	0%	0%
Horaires	76%	24%	0%	0%	0%
Accueil dans l'établissement	88%	12%	0%	0%	0%
Confort de travail (locaux et matériel mis à disposition)	71%	29%	0%	0%	0%

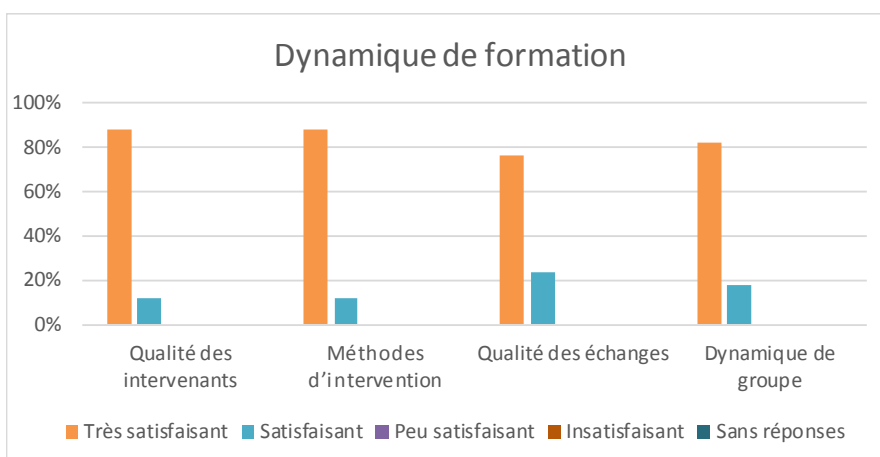


Commentaires :

*Pour les prochaines formation, avitez 3 jours consécutif pour laisser aux participants un temps de relexion
Très bon accueil avec sourir et gentillesse
Salle un peu froide*

La dynamique de la formation

	Très satisfaisant	Satisfaisant	Peu satisfaisant	Insatisfaisant	Sans réponse
Qualité des intervenants	88%	12%	0%	0%	0%
Méthodes d'intervention	88%	12%	0%	0%	0%
Qualité des échanges	76%	24%	0%	0%	0%
Dynamique de groupe	82%	18%	0%	0%	0%

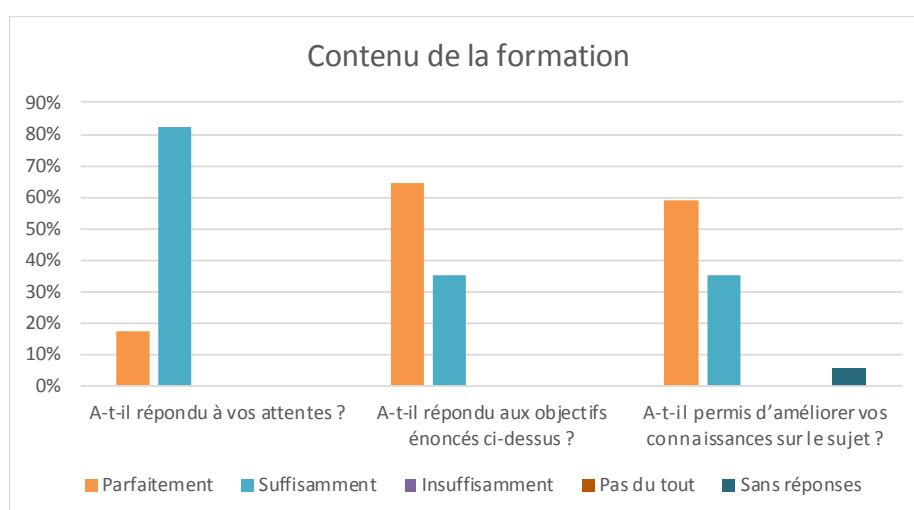


Commentaires :

*Intérations importantes dans le groupe
Nombreux échanges sur des situations concrètes*

Le contenu de la formation

	Parfaitement	Suffisamment	Insuffisamment	Pas du tout	Sans réponse
A-t-il répondu à vos attentes ?	18%	82%	0%	0%	0%
A-t-il répondu aux objectifs énoncés ci-dessus ?	65%	35%	0%	0%	0%
A-t-il permis d'améliorer vos connaissances sur le sujet ?	59%	35%	0%	0%	6%



Commentaires :

Je n'avais pas compris les objectifs de cette façon mais finalement j'apprends beaucoup

Citez les points forts de la formation

Partages et échanges de pratique avec le groupe
 Diversité des professionnels
 Compétences et qualités des intervenants

Citez les points faibles de la formation

3 jours consécutifs
 Plus d'exemples concrets, d'actions ayant fait leur preuve aurait été appréciée
 Ne pas pouvoir davantage approfondir les situations

En quoi cette formation peut-elle s'avérer utile dans votre pratique ?

Prise de connaissance de certains partenaires
 Retravailler sa posture réfléchir avec plus de recul à nos actions, mettre des projets en place
 Levier pour d'éventuelles orientations